



שקיפות שכר · חוק שכר שווה לעובדת ולעובד

דיווח פומבי לתקופה 2025

Globrands Group | פערי שכר בין נשים לגברים אצל המעסיק

תאריך הוצאת הדו"ח
2025

שם מקום העבודה
Globrands Group

מספר הגברים והנשים במקום העבודה
258

ענף הפעילות
מוצרי צריכה, מזון ומשקאות

פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי פילוח 1, כאשר בפילוח זה יש 1 קבוצות.

קבוצות פילוח

קבוצה 9 1

אחוז הפער	
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	
8.7% +	שכר קובע לפיצויים
0.9% +	שכר ברוטו
1.4% +	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	
---	שכר קובע לפיצויים
---	שכר ברוטו
---	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק
אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין הנשים לגברים המועסקים/ות אצל המעסיק	
8.7% +	שכר קובע לפיצויים
0.9% +	שכר ברוטו
1.4% +	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק

כאשר שכר הגברים גבוה משכר הנשים, הפער באחוזים מופיע כפער שלילי עם סימן מינוס (-); כאשר שכר הנשים גבוה משכר הגברים הפער באחוזים מופיע כחיובי עם סימן פלוס (+).

אחוז	
100.0%	חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה

אחוז הנשים והגברים שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר



גברים
0.0%

נשים
0.0%

אחוז הגברים והנשים ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מגדר



גברים
60.0%

נשים
66.7%

לגבי הנתונים בדו"ח: ההשוואות בין שכר הגברים לשכר הנשים מוצגות כשהן מנורמלות למשרה מלאה ולשנת עבודה מלאה, כך שכל עובד/ת נמדד/ת לפי שכרו/ה החודשי הממוצע במונחי משרה מלאה. עובדים/ות שעבדו רק חלק מהתקופה מקבלים משקל יחסי נמוך יותר בחישוב הממוצע הקבוצתי, כך שהנתונים משקפים באופן מאוזן את כלל העובדים/ות בקבוצת ההשוואה.